

Vragen gesteld door de leden der Kamer, met de daarop door de regering gegeven antwoorden

987

Vragen van het lid **De Wit** (SP) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over *werkzekerheid van Nederlandse chauffeurs*. (Ingezonden 29 september 2005)

1
Heeft u kennisgenomen van het pamflet van FNV Bondgenoten over werkzekerheid van Nederlandse chauffeurs?¹

2
Is het waar dat Transport en Logistiek Nederland (TLN) in de CAO-Beroepsgoederenvervoer wil opnemen dat buitenlandse chauffeurs, die voornamelijk in het buitenland werken, betaald worden volgens de arbeidsvoorwaarden die in hun eigen land gelden? Is het geoorloofd om in een CAO onderscheid te maken naar nationaliteit? Zo neen, wilt u TLN daarop wijzen?

3
Is in de Altro VIA CAO vastgelegd dat op buitenlandse werknemers in dienst van Nederlandse bedrijven, die hun werk in het buitenland verrichten, de arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn van dat land? Kan bij CAO worden afgesproken dat werknemers in dienst van een Nederlandse onderneming

uitgezonderd worden van een Nederlandse CAO? Zo ja, waarom?

4
Is de Altro VIA CAO de opvolger van de zogenoemde Login-CAO?² Zo neen, waarom niet? Zo ja, bent u bereid om de dispensatie van de CAO Beroepsgoederen vervoer voor de Altro VIA CAO in trekken omdat deze CAO in strijd is met de Algemene Wet Gelijke Behandeling? Zo neen, waarom niet?

¹ Zie www.fnvbondgenoten.nl onder «sectoren» en dan «beroepsgoederenvervoer».

² Persbericht SZW, 12 maart 2004, nr. 04/52.

Nader antwoord

Nader antwoord van minister **De Geus** (Sociale Zaken en Werkgelegenheid). (Ontvangen 28 februari 2006), zie ook Aanhangsel Handelingen nr. 186, vergaderjaar 2005–2006

In mijn brief van 19 oktober 2005 heb ik u toegezegd u in te lichten met betrekking tot de nadere toelichting die ik aan de werkgeversvereniging ALTRO-VIA en de Landelijke Bedrijfsorganisatie (LBV) heb gevraagd met betrekking tot artikel 9 van de ALTRO-VIA-CAO voor Login Koeriersbedrijven en voor Login Transportondernemingen. Het bewuste artikel 9 bepaalt als volgt:

**ARBEIDSVORWAARDEN
BUITENLAND**

Wanneer de buitenlandse werknemer gewoonlijk zijn arbeid in een (zelfde) ander land dan Nederland verricht, kan de werkgever de in dat andere land geldende arbeidsvoorwaarden voor dezelfde werkzaamheden toepassen.

In het antwoord op de gevraagde toelichting beroepen CAO-partijen zich erop dat zij met dit artikel 9 van de CAO's het artikel 6, tweede lid, sub b, van het EVO-verdrag zouden implementeren.

In mijn antwoord op deze toelichting heb ik partijen

- erop gewezen dat bepalingen van een CAO niet in strijd mogen zijn met de openbare orde, goede zeden of de wet en dat bij een concreet geschil hierover tussen werkgever en werknemer dit door de rechter kan worden beoordeeld,
- de overweging meegegeven dat zelfs het schrappen van «buitenlandse» vóór de term «werknemer» in dit artikel 9 de werkgever geen houvast biedt met betrekking tot het toepasselijke recht op een individuele arbeidsovereenkomst met een internationaalrechtelijk karakter. Ook hier kan de rechter in een concreet geschil hierover tussen werkgever en werknemer een uitspraak doen over het toepasselijke arbeidsrecht.

Inmiddels ben ik ervan op de hoogte gebracht dat er overeenstemming is bereikt over een nieuwe CAO Beroepsgoederenvervoer. Deze CAO is aangemeld en er is een verzoek ingediend voor algemeenverbindendverklaring van bepalingen van de CAO. Conform de wettelijke procedure zal van dit verzoek mededeling worden gedaan in de Staatscourant waarbij een termijn zal worden bepaald waarbinnen bedenkingen en/of dispensatieverzoeken kunnen worden ingebracht. In het geval van bedenkingen en/of dispensatieverzoeken zullen CAO-partijen en andere belanghebbenden in de gelegenheid worden gesteld om daarop te reageren. Vervolgens vindt besluitvorming plaats. Indien de bepalingen van de CAO Beroepsgoederenvervoer worden algemeenverbindendverklaard zullen de werkgevers aangesloten bij ALTRO-VIA daaraan moeten voldoen, tenzij ze dispensatie aanvragen en verkrijgen.