

gtransport B.V.
t.a.v. de heer

Postbus 90801
2509 LV Den Haag
Anna van Hannoverstraat 4
Telefoon (070) 333 44 44
Telefax (070) 333 40 90
www.cao.szw.nl

Uw brief
Fax: 16 maart 2006

Ons kenmerk
UAW/2006 /34381
CAO nr. 278

Doorkiesnummer
070-333 5105

Onderwerp
Dispensatieverzoek

Datum
28 april 2006

Contactpersoon
P.A.J. Karremans

Geachte heer

Naar aanleiding van uw fax van 16 maart 2006, waarin u dispensatie heeft verzocht van de algemeen verbindendverklaring (AVV) van bepalingen van de CAO voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen inzake vrijwillig vervroegde uittreding, deel ik u mede dat het verzoek is toegewezen.

Het verzoek

In uw verzoek beroept u zich op de directe gebondenheid aan de CAO ALTRO VIA voor LOGIN Transportondernemingen.

Juridisch kader

Op grond van artikel 2, eerste lid Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van Collectieve arbeidsovereenkomsten (Wet AVV) is de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bevoegd om uitzonderingen te maken op de werkingssfeer van AVV-besluiten. De beleidsregels waarin deze bevoegdheid is uitgewerkt zijn vastgelegd in het Toetsingskader AVV.

Op grond van het Toetsingskader AVV geldt dat op verzoek om dispensatie van een AVV-besluit in principe dispensatie wordt verleend aan werkgevers die direct gebonden zijn aan een andere rechtsgeldige CAO.

Motivering

De CAO ALTRO VIA voor LOGIN Transportondernemingen met een looptijd van 1 januari 2005 tot en met 31 december 2006 is op 20 april 2005 aangemeld bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, conform artikel 4, eerste lid van de Wet op de Loonvorming (WLV). De kennisgeving van ontvangst is op 15 juni 2005 verzonden. Overeenkomstig artikel 4 WLV is de CAO ALTRO VIA voor LOGIN Transportondernemingen in werking getreden op 16 juni 2005.

Partijen bij de CAO Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen VUT (verder: partijen) hebben in hun commentaar op uw verzoek gesteld dat het verzoek moet worden afgewezen omdat de CAO ALTRO VIA, in tegenstelling tot de CAO Beroepsgoederenvervoer VUT, reguliere arbeidsvoorwaarden regelt. Volgens partijen heeft de CAO Beroepsgoederenvervoer VUT primair als doel om werknemers in de bedrijfstak de

mogelijkheid te bieden vervroegd uit het arbeidsproces te laten treden. De CAO ALTRO VIA biedt een dergelijke mogelijkheid niet.

Ten aanzien van de stelling van partijen merk ik op dat de Wet AVV en het Toetsingskader AVV niet uitsluiten dat men dispensatie van AVV kan verkrijgen op grond van de directe gebondenheid aan een eigen rechtsgeldige CAO die van een andere aard is dan de CAO waarvan men dispensatie vraagt. In het kader van de dispensatieprocedure van AVV worden in principe geen pakketvergelijkingen van arbeidsvoorwaarden gemaakt, ongeacht of het nu reguliere arbeidsvoorwaarden of CAO-bepalingen van een VUT-fonds betreft. Aangezien de inhoud van het pakket van arbeidsvoorwaarden zoals geregeld in de CAO ALTRO VIA voor LOGIN Transportondernemingen in principe niet wordt getoetst tijdens de dispensatieprocedure, staat de aard van de CAO ALTRO VIA voor LOGIN Transportondernemingen dispensatie van AVV niet in de weg.

Vanwege de directe gebondenheid aan een eigen rechtsgeldige CAO en het niet blijken van feiten en omstandigheden, die aanleiding geven tot afwijking van de in het Toetsingskader AVV neergelegde beleidsregel, concludeer ik dat er geen belemmeringen zijn voor het verlenen van dispensatie van het besluit tot AVV van bepalingen van de CAO Beroepsgoederenvervoer VUT.

Conclusie

transport BV wordt gedispenseerd van het besluit van 28 april 2006 tot algemeen verbindendverklaring van bepalingen van de CAO voor het Beroepsgoederenvervoer over de weg en de verhuur van mobiele kranen VUT.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,
namens deze,
De directeur Uitvoeringstaken
Arbeidsvoorwaardenwetgeving,


Mr. M. J. M. van der Goes

Voor nadere informatie over deze beschikking kunt u terecht bij de hierboven genoemde contactpersoon. Overeenkomstig de Algemene wet bestuursrecht kan tegen deze beschikking schriftelijk bezwaar worden gemaakt door degene wiens belang rechtstreeks bij deze beschikking betrokken is. Daartoe moet binnen zes weken na de dag van verzending van deze beschikking een bezwaarschrift worden ingediend bij de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, t.a.v. de Directie Wetgeving, Bestuurlijke en Juridische Aangelegenheden, Bureau Ondersteuning Bezwaar en Beroep, Postbus 90801, 2509 LV 's-Gravenhage. Het bezwaarschrift dient te worden ondertekend en ten minste te bevatten de naam en het adres van de indiener, de dagtekening, een omschrijving van deze beschikking alsmede de reden(en) waarom de beschikking niet juist wordt gevonden. Verzocht wordt bij het bezwaarschrift een kopie van deze beschikking en van eventuele andere op de zaak betrekking hebbende stukken te voegen. Het bezwaar schort de werking van deze beschikking niet op.